

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»
Управления образования акимата Костанайской области**

"10" июня 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 19.10.2016 года № 12 осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков создана рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков за № 93а от 6.05.2025 года «О создании рабочей группы внутреннего анализа коррупционных рисков».

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – 2 полугодие 2025 года по 1 полугодие 2026 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

1. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» осуществляет свою деятельность на основании следующих правоустанавливающих и учредительных документов:

1. Свидетельство о государственной регистрации.
2. Устав колледжа.

Образовательная деятельность колледжа ведется на основании Государственной лицензии № KZ25LAM00001010, выданной Департаментом

по обеспечению качества в сфере образования Костанайской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, выдана 13.07.2012 г. и приложений к ней № 001 и № 002 от 25.02.2025 год.

Специальности по которым колледж осуществлял подготовку за оцениваемый период:

- 1) 04110100 Учет и аудит
- 2) 07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)
- 3) 07130200 Электроснабжение (по отраслям)
- 4) 07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта
- 5) 07161600 «Механизация сельского хозяйства»
- 6) 08110100 «Агрономия»
- 7) 10130300 «Организация питания»
- 8) 08410100 «Ветеринария»

Коррупционные риски

При рассмотрении приложения к лицензии на занятие образовательной деятельностью выявились сроки обучения по каждой специальности.

Обоснование

Сроки обучения отменены в связи с переходом организаций ТиПО на академическую самостоятельность.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее ВНД)

Коррупционные риски

Низкая посещаемость занятий обучающимися.

Обоснование

Средний возраст контингента обучающихся высокий, в следствии многие обучающиеся устроены на работу, часто пропускают занятия.

Рекомендации

Регулярный контроль за посещаемостью уроков и успеваемостью обучающихся. Вести контроль за своевременной сдачей задолженностей обучающимися по дисциплинам. При приеме в колледж учитывать возраст абитуриентов.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее ВНД)

Коррупционные риски

Возможны некорректные заполнения журналов строгой отчетности теоретического и практического обучения.

Обоснование**Рекомендации**

Регулярный контроль за правильностью заполнения журналов со стороны администрации.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

В период с 1 июля 2025 года по 10 июня 2026 года году КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» оказал 411 государственных услуг. Прием документов в колледж в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 04.06.2021 года №276 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования» обратилось 158 человек.

Прием документов и зачисление в списки обучающихся колледжа проводились через ИС «Азамат». Проблем в оказании услуги, а также жалоб со стороны услугополучателей не выявлено.

За отчетный период (с 1 июля 2025 года по 10 июня 2026 года) по государственной услуге «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования» всего было принято заявлений и оказано услуг 73 обучающимся.

За отчетный период (с 1 июля 2025 года по 10 июня 2026 года) по государственной услуге «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования» всего было принято заявлений и оказано услуг 205 обучающимся.

Коррупционные риски:

При проведении анализа коррупционных рисков по данной гос.услуге «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования», «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования» возможны нарушения оказания сроков гос. услуги.

Обоснование: не своевременное предоставление полного пакета документов обучающихся, ненадлежащая работа информационных систем, используемых при оказании государственных услуг, приводящая к нарушению установленного порядка.

Рекомендации по устранению: разъяснительная работа среди обучающихся и их родителей.

Прием документов о выдаче дубликатов производится через электронный портал «Е-gov». Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании – в соответствии с приказом **Министра образования и науки РК от 07 июня 2021 года №277 «Об утверждении видов документов об образовании, форм документов об образовании государственного образца и правил их учета и выдачи, основных требований к содержанию документов об образовании собственного образца и правил их учета и выдачи, а также формы справки, выдаваемой лицам, не завершившим образование в организациях образования.**

За данный период оказаны следующие гос.услуги:

Академические справки – 2;

Дубликаты дипломов – 8;

Перевод и восстановление – 3;

Академический отпуск – 2.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по оказанию государственных услуг истребование не предусмотренных стандартами документов, также фактов нарушения срока оказания услуг и коррупционных рисков не установлено.

Кроме того, полностью автоматизированы следующие государственные услуги: «Приём документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования», «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования», «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования».

Рекомендации:

-на постоянной основе проводить информационно-разъяснительную работу о возможности получения государственных услуг.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Колледжа проводились по следующим вопросам:

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в Колледже осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законом РК «Об образовании», Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

Второе полугодие 2025 года.

Общая штатная численность Колледжа составляет 69 чел, из них:

- административно - управленческий персонал 5 чел,
- учебно-вспомогательный персонал 50 чел,
- технический персонал - 14 чел.

Средний возраст кадров 43 лет.

Количество вакансий на 2 полугодие 2025 года в колледже составляет 3 единиц.

Первое полугодие 2026 года

Общая штатная численность Колледжа составляет 70 чел, из них:

- административно - управленческий персонал 5 чел,
- учебно-вспомогательный персонал 51 чел,
- технический персонал - 14 чел.

Средний возраст кадров 43 лет.

Количество вакансий на 1 полугодие 2026 года в колледже составляет 2 единицы.

Коррупционные риски: Не обеспечение мер по урегулированию конфликта интересов у лиц, принимающих решение о приеме кандидатов на работу.

Обоснование: Перераспределение полномочий, исключение личного контакта должностных лиц объекта анализа с физическими и юридическими лицами при реализации разрешительных функций.

Рекомендации: размещение информации о вакансиях на официальных страницах «Енбек».

В целях соблюдения требований статьи 12 Закона РК «О противодействии коррупции» приняты меры по соблюдению должностными лицами и коллективом Колледжа антикоррупционных ограничений и запретов, установленных Законом РК «О противодействии коррупции». Этический кодекс гражданских служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики) сотрудниками не нарушался. Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Рекомендации по устранению: строгое выполнение функциональных обязанностей.

Конфликт интересов

При изучении деятельности колледжа проводится анализ на наличие конфликта интересов, причин сменяемости кадров, увольнения (поощрения в должности) сотрудников, а также иным вопросам кадровой политики колледжа. Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников **выявлены.**

Указывается работа близких родственников (в прямом подчинении и без подчинения).

ФИО	должность	вид родства	прямое подчинение (да/нет)	кем назначен
Деряга Александр Николаевич	Директор	муж	нет прямого подчинения	Руководитель УО
Деряга Оксана Александровна	Мастер п/о	жена	нет прямого подчинения	руководитель КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»
Школьная Елена Николаевна	главный бухгалтер	жена	нет прямого подчинения	руководитель КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»
Морой Федор Валерьевич	сторож	муж	нет прямого подчинения	руководитель КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»
Школьный Александр Александрович	специалиста по программному обеспечению	сын	нет прямого подчинения	руководитель КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»
Карпов Илья Александрович	преподаватель	муж	нет прямого подчинения	руководитель КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»

Карпова Анжелика Александровна	Педагог- психолог	жена	нет прямого подчинения	руководитель КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»
--------------------------------------	----------------------	------	------------------------------	---

Коррупционные риски

Возможны коррупционные риски в случае прямого подчинения.

Обоснование: контроль со стороны кадровой службы

Рекомендации по устранению

Не допускать прямого подчинения.

За отчетный период фактов обращений юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия должностных лиц и сотрудников не было.

Выявление коррупционных рисков в финансово – хозяйственной деятельности:

Организация и осуществление государственных закупок

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Поставщик» и «Заказчик».

Договоры «Заказчик»:

За период с 1 января по 1 июня 2026 года.

Из одного источника путём прямого заключения 10 договоров, на сумму 55116556 тенге; в том числе коммунальные услуги (отопление) дополнительное соглашение к договору на сумму 41408791,44 тенге. Электроэнергия договор на сумму – 9303204,6 тенге

Запрос ценовых предложений 9 договоров, на сумму 6789953,92 тенге;

Из одного источника по несостоявшимся закупкам 15 договоров, на сумму 3 794132 тенге;

Открытый конкурс все заключено три договора. Текущий ремонт спортзала -1 договор на сумму 33564762,4 тенге; договор на услуги связи на сумму -158670,6 тенге, и договор на услуги интернет на сумму -1465328,24 тенге.

Конкурс по приобретению товаров, связанных с обеспечением питания воспитанников и обучающихся – 1 договор на сумму 2105950 тенге;

Из одного источника путем прямого заключения договора по питанию обучающихся - 4 договора на сумму 40553675,7 тенге;

За период с 1 июля 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Из одного источника путём прямого заключения нет договоров.

Запрос ценовых предложений 14 договора, на сумму 1711848 тенге.

Из одного источника по несостоявшимся закупкам 18 договоров, на сумму 17788742 тенге; в том числе 1 договор на сумму 12066717,6 тенге на приобретение МТБ

Конкурс по приобретению товаров, связанных с обеспечением питания воспитанников и обучающихся – 3 договора на сумму 21812919,2 тенге;

Договоры «Поставщик»:

Количество договоров за 2026год – 4, на сумму 573 557 670 тенге. Количество договоров за период 1 июля по 31 декабря 6 договоров (дополнительные соглашения) на сумму 493546822 тенге.

Все договоры были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно срокам, прописанных в заключенных договорах о государственных закупках.

Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней.

Все договоры были заключены в положенные законодательством сроки. Условия договоров строго исполняются Поставщиком и в указанные сроки. Нарушений со стороны Поставщика не было. Заказчики также строго в соответствии с условиями договоров производят оплату за оказанные услуги.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Коррупционные риски

Коррупционные риски при документообороте не допускаются.

Обоснование: некорректные записи в документах, своевременное их заполнение.

Рекомендации по устранению: контроль со стороны администрации, за правильностью и своевременно заполнения документации;

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Коррупционные риски: неадекватная работа информационных систем, используемых при оказании государственных услуг, приводящая к нарушению установленного порядка.

Обоснование: Коррупционные риски при обращении физических и юридических лиц не допускаются. Все обращения оказываются через портал электронного правительства egov.kz и через единую платформу обращения граждан E-otinish.

Рекомендации по устранению: информирование граждан через социальные сети о правилах обращений.

2.5. Обеспечение открытости информации

Мероприятия охватывают все субъекты образовательной деятельности, различной формы проведения: публикации различных видеороликов, интеллектуально-познавательные викторины, Час добродетели, диалоговые площадки, различные акции, анкетирование, правовой всеобуч, собрания, мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков, совещания, личный прием граждан, консультации по государственным услугам.

Вся информация отражается на официальном сайте колледжа kazatk.edu.kz, в социальных сетях VK: <https://vk.com/katk.official>, в студенческом Instagram https://www.instagram.com/katk_official/.

На первом этаже в фойе колледжа имеется «Линия доверия». В период экзаменационной сессии 2 раза в год проводится акция «Чистая сессия». Перед каждой сессией проводится социальный опрос (устно) или же письменно (анкетирование). Планирование деятельности по противодействию коррупции является ключевым механизмом системного выявления причин и условий, создающих коррупцию.

Антикоррупционное планирование представляет собой «План информационно-разъяснительной работы по противодействию коррупции по КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области на 2025 - 2026 годы, где отражены мероприятия по направлениям деятельности на основании Закона «О противодействии коррупции»:

- обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»;
- правовое просвещение субъектов образовательного процесса; формирование антикоррупционной компетентности сотрудников.

Коррупционные риски: контроль со стороны администрации

Обоснование: продолжить своевременно и оперативное размещение данных по реализации плана по противодействию коррупции на Интернет-ресурсах колледжа.

Рекомендации по устранению: при проведении ежегодного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков привлекать общественность.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Коррупционные риски: Исключены.

Обоснование: Общественный мониторинг направлен на увеличение прозрачности деятельности предприятия и, как следствие, к снижению коррупционных рисков. Деятельность предприятия регулярно отражается в социальных сетях (ВК «Наш колледж КАТК», в студенческом инстаграмм «college_katk») и на официальном сайте (kazatk.edu.kz).

2.7. Реализация контрольной и разрешительных функций КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» не осуществляется.

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа (гражданско-правового характера) не значится.

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.11. Сведения правоохранительных органов, дееспособных организаций и граждан

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации.

Проведён мониторинг публикаций в СМИ на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников предприятия. Негативных материалов в отношении сотрудников не выявлено.

Коррупционные риски. Проведение мониторинга СМИ и иных источников информации.

Обоснование

Рекомендации по устранению

Вывод:

По итогам проведенного внутреннего анализа рабочая группа не выявила фактов коррупции и приняла во внимание все возможные коррупционные риски.

**И.о. директора КГКП «Казахстанский
агротехнический колледж»**



Макушев К.А.

**Руководитель рабочей группы:
Сафьянников Д.С.**

Члены рабочей группы:

Зам. директора по УР – Макушев К.А.

Зам. директора по УПР - Сафьянников Д.С.

Главный бухгалтер - Школьная Е.Н.

Зав.отделением колледжа - Кечко Г.В.

Методист - Нуркешева Б.О.

Независимый эксперт

ветеран педагогического труда - Букина Г.Г.