

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГКП «Казахстанский  
агротехнический колледж»  
Деряга А.Н.



20 23 г.

## Политика противодействия коррупции КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» УО АКО

### 1. Цель документа и общие положения

1.1 Настоящая Политика противодействия коррупции в КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» УО АКО (далее - Политика и Колледж соответственно) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее - РК) и внутренними документами Колледжа.

1.2 Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

1.3 Основной целью настоящей Политики является формирование антикоррупционной культуры в КГП на ПХВ Колледже, приверженность Колледжа и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия общества к Колледжу.

### 2. Область применения

2.1 Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми должностными лицами и работниками Колледжа.

2.2 Настоящая Политика подлежит размещению на официальном сайте Колледжа.

### 3. Термины и определения

3.1 В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- 1) антикоррупционное законодательство РК - Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) антикоррупционный мониторинг - деятельность Колледжа по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых по противодействию коррупции;

3) антикоррупционные стандарты - установленная для обособленной сферы деятельности Колледжа система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) внутренний анализ коррупционных рисков - деятельность Колледжа по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) Должностное лицо - лицо, состоящее в трудовых отношениях Колледжем и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

6) конфликт интересов - противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

7) коррупция - незаконное использование должностными лицами Колледжа своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

8) коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;

9) коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

10) противодействие коррупции - деятельность Колледжа в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

11) предупреждение коррупции - деятельность Колледжа по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

12) работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Колледжем.

3.2 Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве РК, Уставе и иных внутренних документах Колледжа.

#### **4. Цель и задачи в области противодействия коррупции**

4.1. Целью противодействия коррупции в Колледже является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

4.2. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у должностных лиц и работников Колледжа понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к должностным лицам и работникам;

3) установление обязанности должностных лиц и работников знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

## **5. Основные принципы противодействия коррупции**

5.1. Основными принципами противодействия коррупции в Колледже являются:

1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции - Колледж придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных лиц и работников Колледжа, действующих от имени Колледжа или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики в той или иной сфере;

2) вовлеченность работников - Колледж информирует законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3) неотвратимость наказания - Колледж заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

4) законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам - Колледж строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

5) соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции - Колледж разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения Колледжа, ее должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно

коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности Колледжа;

6) эффективность антикоррупционных процедур – Колледж стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Колледж осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

7) должная осмотрительность - Колледж осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

8) мониторинг и контроль - Колледж осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность; взаимодействие и координация - Колледж обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

## **6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению**

6.1.В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

3) экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

4) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

5) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

7) служебный подлог;

8) бездействие по службе;

9) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

10) халатность;

11) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

12) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

13) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

6.2. Колледж, его должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики.

6.3. При реализации настоящей Политики Колледж исходит из того, что его должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Колледже (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) способствовать принятию или принимать завышенные, или фиктивные платежи от третьих лиц;

7) дарить или получать подарки, или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК и внутренним документам Колледжа.

6.4. Должностные лица КГП на ПХВ УКВМК в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;

2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Колледж;

4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы Колледжа;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществления предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

6.5. Работники Колледжа обязаны:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;

3) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники Колледжа могут обратиться к Комплаенс офицеру Колледжа.

## 7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

7.1. В некоторых областях деятельности КГП на ПХВ УКВМК возможно возникновение коррупционного риска. К таким областям относятся, но не ограничиваются перечисленным:

1) привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам;

2) участие в политической деятельности;

3) платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам;

4) оказание спонсорской и благотворительной помощи;

5) управление персоналом.

7.2. Привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам

7.2.1. Колледж воздерживается от привлечения третьих лиц и от участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы

и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики или создающих риск потери деловой репутации для Колледжа.

### 7.3. Участие в политической деятельности

7.3.1. Колледж не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Колледжа, или если подобное участие может быть воспринято, как попытка оказать такое воздействие.

7.3.2. Колледж не осуществляет самостоятельно или через своих должностных лиц и работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

7.3.3. Должностные лица и работники Колледжа вправе участвовать в общественных объединениях, созданных в соответствии с действующим законодательством РК, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Колледжа в своей деятельности.

Должностным лицам и работникам Колледжа при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Колледжа с целью получения или сохранения преимущества для Колледжа в своей деятельности.

7.3.5. Должностные лица и работники Колледжа самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РК за участие в общественных объединениях.

7.4. Платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам

7.4.1. Колледж не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, в том числе за иностранных должностных лиц, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для Колледжа, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п. или получение ими за счет Колледжа иной выгоды.

7.4.2. Колледж не осуществляет выплату вознаграждения за упрощение формальностей напрямую или через своих агентов, за исключением официальных сборов за государственные услуги, информация и размер которых находятся в открытом доступе.

7.4.3. Должностные лица и работники самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с антикоррупционным законодательством РК.

## 7.5. Оказание спонсорской и благотворительной помощи

7.5.1. Колледж не запрещает должностным лицам и работникам оказывать благотворительную и/или спонсорскую помощь от своего имени.

## 7.6. Управление персоналом

7.6.1. Колледж придерживается принципов объективности исключения увольнения прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;

2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством РК.

7.6.2. Должностные лица при приеме на работу или продолжении трудовых отношений форме согласия приложению ограничений в приеме на случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

## 8. Предотвращение и разрешение конфликта интересов

8.1. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. Колледж уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

8.2. Должностные лица и работники Колледжа при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Колледжа и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Колледжа. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники Колледжа обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство Колледжа.

8.3. Директор Колледжа по обращениям должностных лиц и работников или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать соответствующие меры реагирования в соответствии с Положением по урегулированию конфликта интересов Колледжа.

## 9. Внутренний анализ коррупционных рисков

9.1. Колледж ежегодно проводит внутренний анализ коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.



9.2. Целью внутреннего анализа коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками К коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжем.

9.3. Внутренний анализ коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга.

9.4. Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

1) проведение комплаенс-экспертизы документов Колледжа и их проектов, на предмет наличия условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложений по их устранению;

2) мониторинг антикоррупционного законодательства РК, оказывающих влияние на деятельность Колледжа с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;

3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников Колледжа;

4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурных подразделений Колледжа и включает:

1) выявление «критических точек» бизнес-процесса, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2) описание коррупционных схем, которые содержат:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Колледжем или ее отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Колледже, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

9.5. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае Колледж разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами Колледжа.

## 10. Разработка антикоррупционных антикоррупционной культуры

10.1 Колледжем разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций направленной

на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности. Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов Колледжа.

10.2 Задачами разработки антикоррупционных стандартов является:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного работающих в Колледже;
- 2) своевременное выявление коррупционных предотвращение их негативных последствий.

10.3. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер информационного и организационного характера.

10.4. Колледж осуществляет информирование и разъяснение принципов антикоррупционного законодательства, внутренних документов, проводит обучение и тестирование работников.

10.5. Колледж приветствует активное участие всех его работников в формировании антикоррупционной политики и процедур.

## **11. Сообщения о коррупционных правонарушениях**

11.1. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Колледже имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным лицом или работником, об этом следует незамедлительно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю и (или) Комплаенс офицеру и (или) по номеру Антикоррупционной службы 1424.

## **12. Взаимное сотрудничество**

12.1. Колледж сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) координации при проведении проверок деятельности КГП на ПХВ УКВМК по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

## **13. Ответственность**

13.1 Должностные лица и работники несут установленную законодательством ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

13.2. Должностные лица и работники, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба Колледжу, иначе как по вступившему в законную силу решения суда РК.

13.3. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения Колледжа в рамках своей компетенции.