

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области

"05" сентября 2023 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 19.10.2016 года № 12 осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков создана рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков за № 168 от 01.09.2022 года «О создании рабочей группы внутреннего анализа коррупционных рисков» на 2022-2023 учебный год

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2022 года по 1 июля 2023 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, факты уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» осуществляет свою деятельность на основании следующих правоустанавливающих и учредительных документов:

1. Свидетельство о государственной регистрации.
2. Устав колледжа.

Образовательная деятельность колледжа ведется на основании Государственной лицензии 0161335, выданной Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Костанайской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, выдана 13.07.2012 г. и приложений к ней колледжа.

Специальности по которым колледж осуществлял подготовку за оцениваемый период:

- 1). 07130200 «Электроснабжение (по отраслям)»
0902000 «Электроснабжение (по отраслям)»
- 2). 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»
- 3). 10130300 «Организация питания»
1504000 «Фермерское хозяйство»
- 4). 08110500 «Зоотехния»
- 5). 07161600 «Механизация сельского хозяйства»
1510000 «Механизация сельского хозяйства»
- 6). 08110100 «Агрономия»
- 7). 08410100 «Ветеринария»

Коррупционные риски

При рассмотрении приложения к лицензии на занятие образовательной деятельностью выявились сроки обучения по каждой специальности.

Обоснование

Сроки обучения отменены в связи с переходом организаций ТиПО на академическую самостоятельность.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее ВНД)

Коррупционные риски

Низкая посещаемость занятий обучающимися.

Обоснование

Средний возраст контингента обучающихся высокий, в следствии многие обучающиеся устроены на работу, часто пропускают занятия.

Рекомендации

Регулярный контроль за посещаемостью уроков и успеваемостью обучающихся. Вести контроль за своевременной сдачей задолженностей обучающимися по дисциплинам. При приеме в колледж учитывать возраст абитуриентов.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее ВНД)

Коррупционные риски

Возможны некорректные заполнения журналов строгой отчетности теоретического и практического обучения.

Обоснование

Рекомендации

Регулярный контроль за правильностью заполнения журналов со стороны администрации.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Коррупционные риски

Коррупционных правонарушений, не выявлено.

Обоснование

Рекомендации по устранению

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Колледжа проводились по следующим вопросам:

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в Колледже осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законом РК «Об образовании», Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

Коррупционные риски:

Обоснование

Рекомендации: размещение информации о вакансиях на официальных страницах «Енбек».

Общая штатная численность Колледжа составляет **71 чел**, из них:

- административно - управленческий персонал **5 чел**,
- учебно-вспомогательный персонал **45 чел**,
- технический персонал - **21 чел**.

Средний возраст кадров **42 лет**.

Количество вакансий на **20 сентября 2023** года в колледже составляет **3 единиц**.

В целях соблюдения требований статьи 12 Закона РК «О противодействии коррупции» приняты меры по соблюдению должностными лицами и коллективом Колледжа антикоррупционных ограничений и запретов, установленных Законом РК «О противодействии коррупции». Этический кодекс гражданских служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики) сотрудниками не нарушался. Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

3. Оказание государственных услуг

В период с **1 июля 2022 года по 1 июля 2023 года** году КГКП «**Казахстанский агротехнический колледж**» оказал **878 государственных услуг**. Прием документов в колледж в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 04.06.2021 года №276 «Об утверждении Типовых **правил приема** на обучение в организации, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования» обратилось **125 человек**.

Прием документов и зачисление в списки обучающихся колледжа проводились через ИС «Азамат». Проблем в оказании услуги, а также жалоб со стороны услугополучателей не выявлено.

За отчетный период (с **1 июля 2022 года по 1 июля 2023 года**) по государственной услуге «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования» всего было принято заявлений и оказано услуг **116 обучающимся**.

За отчетный период (с 1 июля 2022 года по 1 июля 2023 года) по государственной услуге «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования» всего было **принято заявлений и оказано услуг 509 обучающимся.**

Коррупционные риски:

При проведении анализа коррупционных рисков по данной гос.услуге «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования», «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования» возможны нарушения оказания сроков гос. услуги.

Обоснование: не своевременное предоставление полного пакета документов обучающихся, ненадлежащая работа информационных систем, используемых при оказании государственных услуг, приводящая к нарушению установленного порядка.

Рекомендации по устранению: разъяснительная работа среди обучающихся и их родителей.

Прием документов о выдаче дубликатов производится через электронный портал «Е-gov». Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании – **в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 07 июня 2021 года №277 «Об утверждении видов документов об образовании, форм документов об образовании государственного образца и правил их учета и выдачи, основных требований к содержанию документов об образовании собственного образца и правил их учета и выдачи, а также формы справки, выдаваемой лицам, не завершившим образование в организациях образования.**

За данный период оказаны следующие гос.услуги:

Академические справки – 9;

Дубликаты дипломов – 9;

Перевод и восстановление – 9;

Академический отпуск – 7.

«Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и

приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования». Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 30 декабря 2022 года № 533.О внесении изменения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 "Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки» 1 человек.

Коррупционные риски:

Обоснование:

Рекомендации: Соблюдать Правила аттестации.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по оказанию государственных услуг истребование не предусмотренных стандартами документов, также фактов нарушения срока оказания услуг и коррупционных рисков не установлено.

Кроме того, полностью автоматизированы следующие государственные услуги: «Приём документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования», «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования», «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования».

Рекомендации:

-на постоянной основе проводить информационно-разъяснительную работу о возможности получения государственных услуг.

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности колледжа

Организация и осуществление государственных закупок

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Поставщик» и «Заказчик».

За период с 1 июля 2022 года по 1 июля 2023 года.

Из одного источника путём прямого заключения договора 21, на сумму 73913670,7 тенге; из них с 01.07.2022 по 31.12.2022года 12 договоров на сумму 24646156,9 тенге, из них с 01.01.2023г по 01.05.2023года 9 договоров на сумму 49211513,85 тенге в том числе коммунальные услуги и товар электроэнергия.

Запрос ценовых предложений 83договор, на сумму 16579192 тенге;

Из одного источника по несостоявшимся закупкам 40 договоров, на сумму 6514980,4 тенге;

Конкурс с использованием рамочного соглашения (второй этап) -1 договор на сумму 1680000 тенге:

Электронный магазин Омаркет 6 договоров на сумму 206887,28 тенге;

Конкурс по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся – 6 договоров на сумму 23990594,31 тенге;

Конкурс с использованием рейтингово бальной системы (разработка ПСД на капитальный ремонт теплотрассы) – 1 договор на сумму 7 056 000 тенге

Договоры «Поставщик»:

Количество договоров-18, на сумму 808096202 тенге, в том числе дополнительные соглашения заключенные в период с 01.07.2022г по 01.05.2023года.

Все договоры были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно срокам, прописанных в заключенных договорах о государственных закупках.

Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней.

Все договоры были заключены в положенные законодательствам сроки. Условия договоров строго исполняются Поставщиком и в указанные сроки. Нарушений со стороны Поставщика не было, Заказчики также строго в соответствии с условиями договоров производят оплату за оказанные услуги.

Рекомендации:

- на постоянной основе проводить информационно-разъяснительную работу о возможностях получения государственных услуг.

2.2. Кадровая политика**Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров**

За отчетный период была большая сменяемость кадров:

Уволились с работы по собственному желанию – 17 сотрудников;

Выход на пенсию – 2 сотрудника;

Уход из жизни – 1 сотрудник.

Коррупционные риски

Давление на сотрудников со стороны руководителя.

Обоснование

Рекомендации по устранению

Дисциплинарная практика

Дисциплинарные взыскания в период с 1 июля 2022 года по 1 июля 2023 года 2023 наложено 4 дисциплинарного взыскания. 1 чел - о снятии дисциплинарного взыскания за добросовестное исполнение своих служебных обязанностей. Этический кодекс государственных служащих РК (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов

При изучении деятельности колледжа проводился анализ на наличие конфликта интересов, причин сменяемости кадров, увольнения (понижения в должности) сотрудников, а также иным вопросам кадровой политики колледжа. Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников **выявлены**.

Указывается работа близких родственников (в прямом подчинении и без подчинения).

	ФИО	должность	вид родства	прямое подчинение (да/нет)	кем назначен
1	Школьная Елена Николаевна	главный бухгалтер	жена	нет прямого подчинения	руководитель КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»
2	Морой Федор Валерьевич	сторож	муж	нет прямого подчинения	руководитель КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»
3	Левицкая Оксана	сторож	жена	нет прямого подчинения	руководитель КГКП «Казахстанский

	Николаевна				агротехнический колледж»
4	Левицкий Николай Владимирович	плотник	муж	нет прямого подчинения	руководитель КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»

Коррупционные риски

Возможны коррупционные риски в случае прямого подчинения.

Обоснование

Рекомендации по устранению

Не допускать прямого подчинения.

За отчетный период фактов обращений юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия должностных лиц и сотрудников не было.

Выявление коррупционных рисков в финансово – хозяйственной деятельности:

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Коррупционные риски

Коррупционные риски при документообороте не допускаются.

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Коррупционные риски

Коррупционные риски при обращении физических и юридических лиц не допускаются.

Обоснование

Все обращения оказываются через портал электронного правительства egov.kz и через единую платформу обращения граждан E-otinish.

Рекомендации по устранению

2.5. Обеспечение открытости информации

Мероприятия охватывают все субъекты образовательной деятельности, различной формы проведения: публикации различных видеороликов, интеллектуально-познавательные викторины, Час добропорядочности, диалоговые площадки, различные акции, анкетирования, правовой всеобуч,

собрания, мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков, совещания, личный прием граждан, консультации по государственным услугам, вся информация отражается на официальном сайте колледжа kazatk.edu.kz, в социальных сетях VK: <https://vk.com/katk.official>, в студенческом Instagram https://www.instagram.com/katk_official/.

На первом этаже в фойе колледжа имеется «Ящик доверия». В период экзаменационной сессии 2 раза в год проводится акция «Чистая сессия». Перед каждой сессией проводится социальный опрос (устно) или же письменно (анкетирование). Планирование деятельности по противодействию коррупции является ключевым механизмом системного искоренения причин и условий, создающих коррупцию. Антикоррупционное планирование представляет собой «План информационно-разъяснительной работы по противодействию коррупции по КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области на 2023 - 2024 годы, где отражены мероприятия по направлениям деятельности на основании закона «О противодействии коррупции»:

- обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»

- правовое просвещение субъектов образовательного процесса; формирование антикоррупционной компетентности сотрудников.

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению:

1. В плане обозначить целевые индикаторы, позволяющие оценить эффективность проводимой работы.

2. При проведении ежегодного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков привлекать общественность.

3. Продолжить своевременное и оперативное размещение данных по реализации плана по противодействию коррупции на Интернет-ресурсах колледжа.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Коррупционные риски

Исключены.

Обоснование

Общественный мониторинг направлен на увеличение прозрачности деятельности предприятия и, как следствие, к снижению коррупционных рисков.

Деятельность предприятия регулярно отражается в социальных сетях (ВК «Наш колледж КАТК», в студенческом инстаграмм «college_katk») и на официальном сайте (kazatk.edu.kz).

Рекомендации по устранению

2.7. Реализация контрольной и разрешительных функций КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» не осуществляет.

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа (гражданско-правового характера) не значится.

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

Коррупционные риски

Обоснование**Рекомендации по устранению****2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан****Коррупционные риски****Обоснование****Рекомендации по устранению****2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации.**

Проведён мониторинг публикаций в СМИ на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников предприятия. Негативных материалов в отношении сотрудников не выявлено.

Коррупционные риски. Проведение мониторинга СМИ и иных источников информации.

Обоснование**Рекомендации по устранению****Вывод:**

По итогам проведенного внутреннего анализа рабочая группа не выявила фактов коррупции и приняла во внимание все возможные коррупционные риски.

И.о. директора КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»

Наурузбаев Т.С.

Руководитель рабочей группы

ФИО *Букина Г.Г.* **роспись**

Члены рабочей группы:

Зам. директора по УР - Аманбаева К.А. *Аманбаева*

Зам. директора по УПР- Наурузбаев Т.С. *Наурузбаев*

Зам. директора по ВР- Букина Г.Г. *Букина*

Главный бухгалтер - Школьная Е.Н. *Школьная*

Зав.отделением колледжа- Кечко Г.В. *Кечко*

Методист - Нуркешева Б.О. *Нуркешева*

Социальный педагог - Сатпаев О.К. *Сатпаев*

Независимый эксперт *Букина Г.Г.*