

КОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ
ҚАРАБАЛЫҚ АУДАНЫ
КОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІ
БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
"ҚАЗАҚСТАН АГРОТЕХНИКАЛЫҚ
КОЛЛЕДЖІ"
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
ҚАЗЫНАЛЫҚ КӘСІПОРНЫ
РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
КОСТАНАЙСҚА ОБЛАСТЬ
КАРАБАЛЫКСКИЙ РАЙОН
КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
"КАЗАХСТАНСКИЙ
АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
АКИМАТА КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Аналитическая справка

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков

КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»»

№ 459 п. Карабалык
08 12 2021 ж.г.

29.11.2021 года

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков организована рабочая группа в следующем составе:

1. Аманбаева К.А. – заместитель директора по учебной работе
2. Букина Г.Г. – заместитель директора по воспитательной работе
3. Наурузбаев Т.С. – заместитель директора по учебно-производственной работе
4. Кечко Г.В. – заведующая отделением
5. Сатпаев О.К. – социальный педагог

На основании приказа директора колледжа КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» управления акимата Костанайской области

№ 169 от 23.09.2021 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в период с января 2021 года по ноябрь 2021 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» управления акимата Костанайской области (далее – КГКП «Казахстанский агротехнический колледж»).

Внутренний анализ проведен на основании Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2021 года №12.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности» по следующим вопросам:

- управление персоналом, в том числе сменяемость кадров,
- дисциплинарная практика ;
- урегулирование конфликтов;
- премирование работников;
- оказание государственных услуг;
- иные вопросы, вытекающие из организационно –управленческой деятельности.

По итогам проведения анализа установлено следующее:

«Управление персоналом»

В Казахстанском агротехническом колледже управленческие функции реализуются по следующим направлениям: организация учебного процесса, воспитательной работы, социально-психологической службы, библиотекаря, вспомогательного персонала администрации, технического персонала, работа бухгалтерии, общежития.

Анализ сменяемости кадров

Штатная численность составляет 47 педагогических работников, 26 сотрудников технического персонала по состоянию на ноябрь текущего года. Сменяемость с 2021 года составляет 5 человек, в связи с переходом на другое место работы, в декретный отпуск 2 человека.

Принято 20 сотрудников, уволено 15 сотрудников по инициативе работников, сменяемость составила 10,6% от общего числа работников.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с января 2021года по ноября 2021года были заключено 20 трудовых договоров. По отрицательным

мотивам уволенных не имеется. На сегодняшний день имеется одна вакансия юриста.

Анализ дисциплинарной практики.

Анализируя дисциплинарную практику, отмечаем, что сотрудники колледжа к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, педагогической этики в 2021 не привлекались.

Были проверены личные дела педагогических работников, в том числе документы удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования. Нарушений не выявлено, все педагоги соответствуют своим квалификационным требованиям.

Анализ премирования работников.

За 10 месяцев премировали 51 человек. Выплаты з/платы и стипендий производятся в срок.

Урегулирование конфликта интересов.

По результатам изучения личных дел сотрудников колледжа конфликты в колледже не отмечены

Оказание государственных услуг.

Оказания государственных услуг в КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» (публикация в социальных сетях)

Согласно реестру государственных услуг, утвержденным ППРК №983 от 18.09.2013 г с изменениями от 29.12.2018 г №913, КГКП Казахстанский агротехнический колледж» Управления образования Костанайской области оказывает **8 государственных услуг:**

1. Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования.

2. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании.

3. Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования.

4. Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование.

5. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования.

6. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования.

7. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего образования.

8. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования.

Более подробную информацию о государственных услугах можно получить перейдя по ссылке: <https://katk.org.kz/государственные-услуги/>

Государственные услуги — Казахстанский агротехнический колледж

katk.org.kz

За 2021 год оказано 506 государственных услуг. Из них оказано через (ЦОН) 11 услуг, ПЭП -81 услуга, СМАРТ – 85 услуг, бумажно -329 услуг.

Таким образом за истекший период 2021 год процент оказанных государственных услуг в бумажной форме составил 65% от общего количества оказанных услуг.

Финансово – хозяйственная деятельность (государственные закупки)

В учебном заведении заключено за 2021 год 147 договоров государственных закупок.

За истекший период % договоров, заключенных по итогам государственных закупок составляет 100% .

Информационная политика.

В учебном заведении разработан и действует на постоянной основе интернет – ресурс/веб/портал (далее сайт) katk.org.kz

На официальном сайте имеются следующие страницы, разделы и рубрики:

Новости, приемная комиссия (виртуальная приемная комиссия)

Специальности, о колледже, информация, дистанционное обучение, а также имеется Senim - Почта доверия, Call-центр.

В рубрике «Новости» опубликовываются различные мероприятия по направлениям работы, например вечер – портрет «Первый Президент РК», Школа Лидеров, онлайн-соревнования по шахматам, Республиканский конкурс профессионального мастерства среди преподавателей и МПО ТиПО и т.д.

В рубрике приемная комиссия есть разделы «Виртуальная приемная», «Абитуриент» и опубликованы различные профориентационные видео материалы, буклеты ,инфографика и т.д.

В разделе «Специальности» опубликованы материалы касательно 9 специальностей

В рубрике «О колледже» имеются следующие разделы: миссия, цели и стратегия колледжа, наши достижения, история колледжа, административный состав, учебно-материальная база, учебная работа, методическая работа, воспитательная работа, преподавательский состав,

В рубрике «Информация» имеются следующие разделы: расписание учебных занятий, «Саналы Ұрпак», для родителей, для студентов, информация психолога, библиотека, вопрос-ответ, Startup-проекты, «Рухани Жаңғыру», Попечительский Совет, Государственные услуги, World Skills, штатное расписание и тарификация, методическая копилка преподавателей, галерея фото

В разделе «Дистанционное обучение» имеется информация по дистанционному обучению.

Сайт колледжа обновляется своевременно, кроме этого имеется сообщество в социальных сетях «Наш колледж – КАТК», где постоянно публикуются все материалы проводимые педагогическим коллективом, с подтверждающими фото и видео материалами.

Социальная защита обучающихся и профилактика правонарушений

Учебное заведение осуществляет образовательную деятельность по подготовке квалифицированных кадров и специалистов среднего звена по 9 специальностям и 11 квалификациям, согласно Государственной лицензии, выданной Департаментом по контролю в сфере образования Костанайской области и Комитета по контролю в сфере образования и МОН РК.

Также на сайте колледжа имеется рубрика «Саналы Ұрпак», где опубликованы материалы касательно данной тематике. На первом этаже колледжа оформлен стенд, который постоянно обновляется по информации по оказанию государственных услуг, размещены государственные услуги на двух языках. На первом этаже в кабинете №4 оборудован уголок самообслуживания для получения гражданами

электронных услуг. Нарушений сроков оказания государственных услуг и жалоб не имеется.

Учебно-методическая, воспитательная работа в колледже осуществляется на основании перспективных и текущих планов, внутренними локальными актами, типовыми учебными планами, рабочими программами по дисциплинам и другими нормативными документами.

Делопроизводство

В учебном заведении номенклатура разработана и отправлена на утверждение в ЭПКГУ «Управление информатизации оказания государственных услуг и архивов акимата Костанайской области».

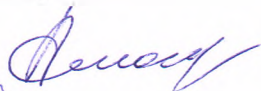
В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков установлено следующее, что коррупционных риски в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность образовательного учреждения не выявлено.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

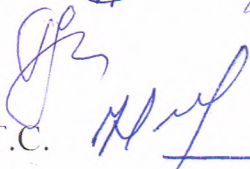
1. Сотрудникам колледжа продолжать соблюдать закон РК «О противодействии коррупции», выполнять Антикоррупционный стандарт и Кодекс этики КГКП «Казахстанский агротехнический колледж» управления образования акимата Костанайской области.
2. Лицам, ответственным за оказание государственных услуг в колледже, продолжать соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, вести постоянную разъяснительную работу среди населения с публикациями в средствах массовой информации.
3. Повысить долю услуг, оказываемых через ПЭП.
4. Справка о результатах антикоррупционного мониторинга будет размещена на Интернет-ресурсе учреждения.

Члены рабочей группы:

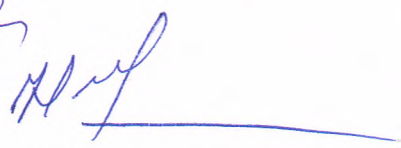
Аманбаева К.А.



Букина Г.Г.



Наурузбаев Т.С.



Кечко Г.В.



Сатпаев О.К.

